RGPD & RH

ENTRÉE DANS L'ENTREPRISE

Recrutement

- Contrats liant l'entreprise à des organismes de recrutement externe
- Données personnelles des candidats non retenus
- Comptes rendus des entretiens d'embauche

Onboarding

- Registre des données à caractère personnel et sensible des données collectées et traitements apportés
- Droits des salariés : accès aux données, rectification, suppression

VIE EN ENTREPRISE

- Gestion administrative
- Paie/GTA
- Risque professionnel
- Formation Evaluation

- Sécurité et confidentialité des données des salariés
- Contrôle des habilitations d'accès aux données personnelles
- Possibilité de demande d'accès, de rectification ou de suppression de données personnelles

GPEC Entretiens

Gestion des demandes collaborateurs

Relations sociales

- Consultation du CE/CSE sur certains traitements contenant des données personnelles
- Présentation de la Charte informatique de l'entreprise aux IRP

SORTIE DE L'ENTREPRISE

- Durée légale de rétention des données des anciens salariés
- Suppression effective des données numériques et sous format papier au-delà de cette durée

Reporting

Finalité des données personnelles intégrées dans les états de reporting

GED

Finalité du stockage des données personnelles

Archivage

Délai de conservation des documents papier et électroniques contenant les données personnelles d'anciens salariés

Accessibilité des données pour le salarié

Sous-traitants

Garantie de fiabilité et de la sécurité des pratiques