



/ CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION NUMÉRIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Nos consultants spécialistes des processus RH vous accompagnent pour :

- / Identifier les processus RH clés à optimiser
- / Choisir les meilleurs leviers et solutions métier RH
- / Réussir, dans les délais, la mise en œuvre des recommandations et des solutions
- / Informer, former et fédérer les collaborateurs
- / Evaluer les gains obtenus

www.docapost.com



LA POSTE
SOLUTIONS **BUSINESS**

Aujourd'hui, la DRH est attendue sur sa contribution à servir et mettre en œuvre la stratégie d'entreprise en relevant de nombreux défis : attraction et gestion des talents, engagement des salariés, application de nouvelles réglementations, analyse des données RH, gestion des relations sociales... Votre démarche de transition numérique RH doit donc s'inscrire dans une recherche de bénéfices financiers, d'organisation, de productivité et d'image pour vous et votre écosystème (collaborateurs, managers, Direction, représentants du personnel...).

/ COMMENT ÇA MARCHE ?

La mise en œuvre de votre transition numérique RH implique une organisation en mode projet dédiée, l'identification des processus à **transformer et optimiser**, l'apport des meilleures technologies et surtout la sélection des bons partenaires. Cette transformation se mesure au travers d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs tels le taux de dématérialisation, le ROI, TCO...



RELATION COLLABORATEUR

RECRUTEMENT

- Processus de recrutement interne/externe

GESTION ADMINISTRATIVE - PAIE

- Reprise des historiques des dossiers salariés / agents
- Dématérialisation du dossier collaborateur
- Dématérialisation du bulletin de paie
- Processus Entrées / Sorties
- Processus Gestion des IJSS^[1]
- Processus Congés



RELATIONS SOCIALES

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

- Vote papier, électronique ou hybride
- Participation au vote
- Communication sur l'élection
- Gestion, archivage des accords collectifs et accès BDES^[3]

CARRIÈRES - MOBILITÉ - FORMATION

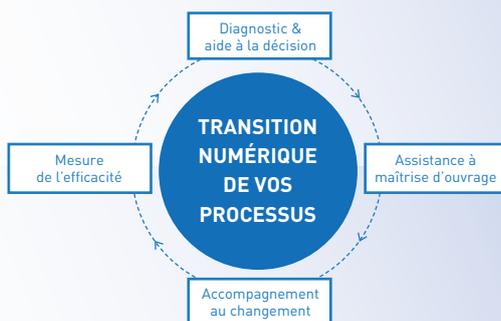
- Processus Mobilité
- Processus GPEC^[2]
- Entretiens professionnels et d'évaluation (et signature électronique)
- Processus Gestion de la Formation

DÉCISIONNEL

- Outils de mesure et d'aide à la décision
- Outils de pilotage de la masse salariale sociale
- BDES^[3] service RH

AIDE AUX CHOIX DE SOLUTIONS RH

- Plateformes collaboratives
- SIRH^[4]
- HCM^[5]
- Décisionnel RH
- Rémunération
- E-learning



DÉCISIONNEL

- Outils de mesure et d'aide à la décision
- BDES^[3] employeur (instances représentatives du personnel)

^[1] IJSS : Indemnités Journalières de Sécurité Sociale
^[2] GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
^[3] BDES : Base de Données Économiques et Sociales
^[4] SIRH : Système d'Information Ressources Humaines
^[5] HCM : Human Capital Management

/ POURQUOI CHOISIR DOCAPOST CONSEIL ?

EXPÉRIENCES

- ✓ Des consultants séniors exclusivement
- ✓ Partage et capitalisation des meilleures pratiques
- ✓ Réalisation de plus de 400 missions pour près de 200 clients

EXPERTISES

- ✓ Des consultants certifiés PMI, Agile et Prince 2
- ✓ Des experts du métier et des solutions RH

Nathalie TOUTOU
 nathalie.toutou@docapost-conseil.com
 +33(0)6.07.76.36.56

/ POUR ALLER + LOIN

Découvrez les solutions technologiques RH proposées par DOCAPOST.

